

動労連帯高崎

国鉄高崎動力車連帯労働組合

〒360-8799 熊谷郵便局私書箱 56 号

dororentai@gmail.com

2018 年 1 月 12 日 NO.160

動労連帯、団交申し入れ！

T T S は人員確保はじめ誠実に回答を！

動労連帯は、以下の 6 項目について団交の開催を T T S に申し入れました。
回答期限は 1 月 31 日です。

- ①、適正な休業の取れる**要員を確保**し、配置する事。
- ②、**定年を 6 5 歳**とし、誰もが安心して定年まで働ける労働条件の改善を図る事。
- ③、**希望者全員を正社員**とする事。
- ④、**最低時給を 1, 5 0 0 円**とする事。
- ⑤、2 0 1 8 年 4 月以降労働契約法 18 条の「**無期雇用転換**（5 年ルール）」が始まるが、会社としての対応と、対象人員について明らかにする事。
- ⑥、2 0 1 6 年に制定された人権に関するいわゆる**差別解消三法**、とりわけ「**部落差別の解消の推進に関する法律**」（部落差別解消推進法）の社内での履行、人権教育の実施等について見解を明らかにする事。

①人を増やせ！ 休日を保障しろ！

籠原の清掃現場では**慢性的な人員不足**で、当たり前のように**休日出勤**が続いています。体調不良を訴える人も数多く、残った人にさらに負担がかかり、仕事が回らなくなっています。ギリギリの人数で回そうとするから、2～3 人辞めただけでパンクするのです。3 人でやるはずの車両清掃を 2 人にまかされ、「モップをかける人がいない！」。もっと**まじめに募集**しろ！ 条件を良くして**応募者を増やせ**！ 採用して新人教育が終わるまでの穴を、**管理者や本社**が埋めろ！ 人員不足は、労働者のせいじゃないぞ！

②年金満額まで定年延長を！

J R 本体ばかり気にするヒラメ・カレイの対応ではなく、J R グループに風穴を開ける覚悟で労働条件の改善を図るべきです！（裏面に続きます）

③希望者全員を正社員に！

会社のフトコロを口実にするのなら、まず未来設計もろくに立てられない本社に大ナタを振るうべきです。高給取りたちを引退させれば、有能・気鋭の労働者をいくらでも正社員に登用できます。定年延長と正社員登用でTTSは健全に若返ります。

④最低時給を1,500円に！

なぜ清掃労働者が最低賃金すれすれで我慢しなきゃならないのか？ 清掃労働こそ社会の基礎です。車両が、駅舎が、ゴミだらけにならないのは清掃労働者がちゃんと仕事をしているからです。現場の誰もが知っています。多少の余裕を持てる生活を保障しろ！

⑤無条件の無期転換を！

JRのように5年未満でグリーンスタッフを切り捨て、また自動車大手のように4年半で雇用を区切って無期転換を踏みにじるのは許されません。5年働いた労働者は定年までの雇用とし、賃金は時給1,500円に近づけるよう交渉していくべきです。

⑥差別解消、人権重視を！

事業所ごとに「コンプライアンス勉強会」も行なわれています。さらに取り組みを進めるべきです。

動労連帯に加入して一緒に闘おう！

人員不足は労災の大きな原因です。傷病者も相次いでいます。死の危険と隣り合わせの労働など転倒しています。自分の命と生活を守るため、動労連帯に加入しましょう！