

## 「5円上げるのは、やたら経費がかかる」

TTS  
幹部

# ふざけんな！ストライキで賃上げかちとろう！

### 4月13日の団交報告②

動労連帯は、時給単価を1500円にすることを要求したが、TTSは「現行どおり」というゼロ回答であった。その後、20日付で正社員についてのみ「定期昇給2000円」の回答が貼り出されたが、ゼロ回答という点ではなんの変わりもない。

清掃業務の大半を担っているパート、契約社員には定期昇給の仕組みすらなく、TTSの回答は、労働者の生活実態を一切無視したものである。JR東日本は3000億円を超える過去最高の利益を計上しているにもかかわらず、その100%子会社であるTTSは「原資がない」と言っていて、JRの駅や車両の清掃事業を身を削って必死にやり抜いている清掃労働者が生きるために必要な賃金すら無駄金あつかいしているのだ。

そればかりか、ダイヤ改正で業務量が増えているにも関わらず、人員増員要求についてもゼロ回答。「人は足りている」という実態を無視した言い方で、増えた業務量を少ない人員でやらせ、「搾れるだけ搾り取る」という姿勢を露骨に示した。

こうした労働者の生活実態を顧

みない、また外注化によって業務の安全や規定通りの遂行さえ疎かにする「安全より金儲け」というJR東日本を筆頭としたJRグループの姿勢を許すことはできない。

動労連帯は、会社が現場労働者の切実な声を聞き、経営姿勢を改めることを求めて、4月28日ストライキを闘う。TTSの労働者のみなさん、動労連帯に加入し、ともにストライキを闘おう。

#### 【団交でのやりとり】

##### —賃金について—

**組合** 生活のできる賃金にしてほしい。時給870円というのは本当に高校生のバイトですよ、そう思いませんか？

**TTS総務部長** 埼玉と群馬県じゃね。

100円違うんです。最低賃金が。清掃の同業他社を見たときに、

まあ決して安くはないんです。賃金を5円上げるということになる

と、一時間あたり5円です。やたら経費

がかかるんですね。で

ご存じの通り、当社は

契約社員、パート社員。

## ストライキ方針！

4月28日(木)

◎7:15 鈴木副委員長スト通告  
(TTS籠原事業所)

◆7:45 スト突入集会(熊谷駅北口)

◎8:10 木村書記長スト通告

◆8:50 TTS弾劾集会

(TTS籠原事業所前・籠原駅南口から  
線路沿いに高崎方面に徒歩15分)

◎漆原副委員長スト通告・TTS所長弾劾

◆10:00 籠原炎上事故弾劾駅前集会  
(籠原駅北口・籠原運輸区前)

◆11:00 総括集会(新堀公民館  
熊谷市新堀201-1 籠原駅北口徒歩9分)

とやることなかで会社が成り立っている。みなさんにご苦勞いただいて成り立っていると言っていることがありません。賃金を上げたいということは思っていますが、そこまで会社に体力がある状況じゃない。と言っていることなかでは、賃金を上げていくのはなかなか厳しいかなと思っっています。

**組合** 給料を上げないと、人が来ないし、居着かないし、優秀な人材も逃げていく。集まってきたら、パワハラみたいなことがあればすぐ出て行っちゃう。みんな根っこは一つなんです。5円も上げられないということですか。

TTS 5円上げるのは厳しいですね。原資がないことには、社員の皆さんに還元することもできない。(裏へつづく)

組合 基本的にTTSの作業  
というのは、ほぼJR東日本  
の業務ですよ。そしてJR  
東日本は、過去最高益の利益  
をあげ、内部留保をため込ん

でいるわけですよ。

TTS ははは(笑う)。

## 要員不足の実態を示しても 要員増を拒否!

しかも今回の団交で、TTS  
幹部は実際に仕事かどのよ  
うにやられているか、知ろう  
ともしていないことがはつき  
りしました。

TTS幹部はその多くはJR  
東日本からの「天下り」で、  
清掃作業については経験も見  
識ありません。どんな苦し  
い思いで現場が働いているの  
か、知りもしないし知ろうと  
もしない。ただ金儲け優先で、  
コストを削減することしか頭  
にない。そうして役員として  
の自分の地位と年収を保証す  
ることしか考えていないので  
す。

「要員が足りている」という  
のなら、現場に来て自分で籠  
原の清掃作業をやってみろ!  
いったい誰が駅や車両をき  
れいに保っていると思ってい  
るんだ。清掃業務をなめるな。  
労働者をなめるな!

### 【団交でのやりとり —要員について—

組合 籠原に行つてちゃんと  
現場を見えますか?

TTS運輸事業部長 何を確  
認するの? どこをみればい  
いの? 休みもちゃんと取れ  
てるでしょ、特休も入ってる  
じゃないですか。そうじゃな  
いですか?

組合 業務量と要員のバラ  
スが取れてないからみんなこ  
ういう要求が出てくるんです。  
たとえば、こないだ自分が清  
掃をやった仕事なんだけど、  
籠原の下りホームに13時56分  
に到着した回送電車15両を駅  
留に入れて定置するのが14時  
8分。ところが作業ダイヤで  
は14時5分定置となっている  
が遅れて無理。14時19分出区

までの10分間に、15両の清掃  
をやれ、というんですよ。で  
きますか?

TTS まあぎりぎり。速い  
人もいるし覚え方にもよる。  
覚え方にもよりますよ。

組合 10分、15両は無理。15  
両というのは、5両と10両  
に分かれてるんですよ。運転  
台から出てまた違う運転台に  
登つてという時間もある。こ  
の作業を3人でやるわけで  
す。この時間ではどうしてい  
きない。ホームに据え付けて  
からも掃除をし続けなくては  
ならない時間設定な訳なん  
です。二組いればまた違うでし  
ょうけど。「人は足りてる」と  
会社は言ってますけど、現場が  
足らせてるの。すみずみまで  
きれいにしているか、多少は  
しょうがないからとにかく終  
わらせなければならぬのか、  
どっちかでしょ。だから、ま  
じめに仕事に取り組んでいる  
人ほど「人が足りない」って  
言うわけ。会社は移動中の車  
両の清掃もありと考えている  
のか?

TTS そういう作業はして  
ほしくないです。

組合 だから、人が足りない  
から、時間も足りないから、  
移動中の車両だつて清掃作業  
をしなくちゃ間に合わない。  
汚い車両も、危ない仕事も駄  
目でしょ。だから、人を増や  
してくださいよって言うてる  
んです。

TTS でも人件費をかけて、  
人を遊ばせることはできない  
(!)。それはそれで全体の賃  
金が低くなっちゃう(!!)。な  
るべく雇用は引きたいとい  
うのが会社の方針(!!!)。

# ふざけるな! ストライキで闘おう!

