

# ゴミ分別を簡略化させた!

## 組合の枠を超えみんなでたちあがろう

動労連帯高崎 木村洋一  
(TTS熊谷事業所)



◎レジ袋は分ける必要はない?

上尾駅と北上尾駅ではゴミを排出する際、可燃・ゴミ・紙資源・プラスチック産廃、さらにレジ袋を「ビニール産廃」として分別することを強制されてきました。可燃・ゴミは焼却場に行きます。紙資源は新聞・雑誌類とともに再生処理されます。ところがプラスチック産廃とビニール産廃は駅での集積場所も、回収・運搬も、移送先もすべて一緒です。分けて扱う必要があるのか? 現場でゴミ分別にあたる労働者が熊谷の管理者に何度質問しても、「分けると言われている」の一点張り。そのうちに「言ってもしょうがない」という雰囲気になり、不満は胸にしまいこむ人が多くなりました。

なにしろ、ゴミの量がすさまじいのです。上尾駅では業務用70リットル袋で毎日15〜20袋、北上尾駅でも10袋は出ます。分別にあたる労働者の負担は増大し、くる日もくる日も休憩時間が削られるようになりまし。本来の業務である駅清掃も十分に回らなくなっています。

きます。

これが黙っていられるか。私・木村は、当時所属していたTTS労組の大会(8月末)に代議員として出席し、就任直後の水上社長を前にして、分別問題にTTS労組として取り組んでほしいと要望しました。誰も納得していない、まともな説明も受けていない、…他の代議員からも「出したゴミがどうなるのか管理者は知っておくべきだ。怠慢だ」などの意見が出されました。TTS労組M委員長からは会社側に同情的な答弁がなされました。

### ◎ストライキが決定的だった

その後、私は動労連帯に加入し、待遇改善・要員増・外注化反対で9月12日にストライキを構えます。その前日の11日、やはり分別問題に怒りを抱く労働者たちが本社の会議に出席して話を切り出したところ、本社首脳部が「レジ袋は分ける必要はない。プラと一緒にいい。調べ直して結果をFAXで送る」と言ったのだそうです。数日後には本社から熊谷にFAXが送られてきて正式な指示となりました。大きな簡略化・負担減がここに実現しました。

今から思えば、やはりストライキが決定的だったのです。動労連帯とTTS労組はもともと別組合ですが、本社首脳部にとっては別かどうかなど関係なかったのです。TTS労組の中に不満があふれている、大会で噛みついた木村は動労連帯に加入してストを構えている、TTS労組の中からはさらに追及の声があがっている、動労連帯が拡大するかも、ストの規模が拡大するかも……。スト前日に、いきなりという印象で、本社首脳部が「分別は必要ない」と言い出した背景には、やはりストライキの威力があったと考えられるのです。



熊谷駅前でスト宣言をする木村組合員 (9月12日)

労働者が管理者に会社を要望しても抗議しても、個人でやるぶんにはあまり影響力は持ちません。オドシやスカシで返されたり、時には口先でごまかされたりで、結局うやむやにされてしまうことが多いはず。TTSでもそうだったこのことです。一方、労働者が団結して、つまり労働組合として要求や抗議をした場合、会社側がこれを無視したりウソをついたりすると違法になります。違法と認められると、目立つところに謝罪文を貼り出さなければなりません。

労働組合として会社と交渉するにあたって、組合の路線・方針が大事です。会社側に理解のある(ありすぎる)路線・方針のもとでは、会社の手先としていいように使われて終わります。労働者の生活や権利など守れません。まして、TTSでは、「守るべき生活や権利」など、現場のどこにもありません。闘い取る以外ないのです。「悪いものは悪い」「悪いことは絶対反対」で、ストライキは実行をバックに闘おう。

この一年、熊谷事業所の業務量は増大し続けています。それぞれの職務に大小の作業が追加され、今では各駅の清掃をはじめどの職務でもギリギリまで作業が詰め込まれて、移動時間に追われながら、

# ◎要員を増やす時期だ！

駆け足でそれを消化しているのが現状です（注、木村の場合です）。それに対して、新設された職務は分別要員としての「日勤ユ」だけです。

さらに、熊谷駅では新幹線下りホームに喫煙所が新設され、新幹線コンコースにはベビールーム（正式名称知らない）が新設されます。清掃箇所が増えるのです。

そのあたりをうけ、職務「徹夜1番」では、午前中に改札内の掃き掃除・モップかけを終えればよかったものが、改札内・改札外つまり熊谷駅の改札階すべてと北口駅前を1人でやることになりました。手が回らずに綿ホコリが舞い、泥靴の跡や缶コーヒートのシミが点々と残る様子が想像できます。夜のゴミ回収もそうです。

ここに来年4月から、熊谷・上尾以外一律「駅員2名削減」が強行されると、本庄駅の夜間ゴミ回収作業がやってくる。本庄駅員がゴミ回収できないというのなら、北上尾だつてそうなります。誰がやりますか？ 徹夜2番も徹夜、上尾もいっぱいいっぱいですよ。

まったくなしで要員を増やす時期がきているのです。駅員削減は100%JRの都合です。それによってTTSの業務量が増えるのですから、委託料の値上げを申し入れるべしです。

# ◎そのためにも賃上げだ！

要員を増やすといっても、現行の労働条件では人が集まらないことはハッキリしています。本社首脳部が団体交渉で「パート時給870円は安くはない」と言い張ろうとも、現に人が集まらないどころか、人は減っているではないか！ 定年になった人を慰留して働いてもらい、なんとか日々の仕事を回しているだけでしょう！ 1年後の展望すら描いていないのが実態なのです。1年後に待っているのは、さらに高齢化した現場です。本社首脳部はそれでかまわないと考えているのでしょうか、冗談じゃない。本格的な賃上げをなんとしてもかちとりましょう。税金も、物価も、決して下がってはくれません。まず「守るべき生活」に少しでも近づきましょう。

この際、組合の違いを超えて意見を出し合い、統一要求を掲げて頑迷な本社首脳部の姿勢を改めさせましょう。



## 【9・17 動労連帯 vs TTS 団交報告 第3回】

# 「時給870円は、安くはない！」 (TTS幹部) だと?! ふざけるな!

9・17団交では、TTSの賃金に対するとんでもない態度が明らかとなった。

物価、消費税その他が値上がりしているのに、TTS幹部は時給870円は安くはないと何度もいいはなし、賃上げを拒否。手取り10〜12万円で生活する労働者のことなど考えないといひはなつた。しかも時給870円で納得して応募してきたのだろと言つた。ふざけるな！ 誰が納得して働きに来るか！ 少ないけど生活のため、生きるために働いているんだ。毎月赤字（貯金や食費1食抜いたり）で苦しん出るのに構わないなんて、絶対に許せない！ 我々の団結で必ずや賃上げをかちとろう！

【資料】賃金をめぐる団交議事録  
連帯 TTSの賃金は、仕事の割に安すぎるんじゃないですか？  
TTS そうは思わない。  
連帯 籠原の場合、パートの時給は870円ですよ。  
TTS どこもそんなに払っていない。むしろ駅のバイトの方が安い。  
連帯 いや、安いですよ。高校生のバイトだってもうちよつといいですよ。  
TTS いやいや、パートですか？  
連帯 870円の時給だと、一人

でアパートを借りて生活するのも厳しいと思うんですが。それがわかりませんか？ 高給取りのみなさんには。

TTS 安いとは思っていない。  
連帯 いまこれだけ物価が上がったり、消費税が上がったり、税金とかいろいろ上がっている中で、ぜんぜん賃上げもなしの870円のままで生活できますか？  
TTS そういうことは考えてないです。  
連帯 考えてないって社員のことを考えてないってことですか？  
TTS そこは募集する時に金額を提示しているわけで、それを皆さんが応募して承知して入ってきているんですから。なにが大事かという、会社ついでというのは経営が大事なんです。つぶれてしまえば皆さんの働くところがなくなる。そうならな

のために、まあ最低賃金と言われるね、全国の最低賃金がでていますけど、それを下回るといふことであれば、それは当然ダメなわけでありますから、そういうことはないようにというなかで、パートの賃金とか契約社員の賃金、社員の賃金を決めてやっているわけです。

最低賃金で安くはないとはどういうことだ！ 最低・最悪のJR・TTSと闘おう！